

Vous cherchez ...

TROUVER parmi **41228** formations

Formation **Organisme** **Centre de bilan de compétences**

Mot-clé: Saisissez votre recherche | Domaine: Indifférent | Région: Indifférent |

[Recherche avancée](#)

Les domaines les + recherchés

- [Management](#) [MBA](#) [Efficacité professionnelle](#) [Industrie](#) [Comptabilité](#) [Développement personnel](#)
[Langues](#) [Achats](#) [Marketing](#) [Vente](#) [Bureautique](#) [Finances](#) [BTP](#) [Informatique](#) [Qualité](#)
[Sécurité](#) [Ingénieur](#) [Environnement](#) [Ressources humaines](#) [BTS](#) [Télécommunications](#) [Santé](#)
[Multimédia](#) [Leadership](#) [Master](#) [Réseaux](#)

Newsletter Pour se former.fr

Pour recevoir les dernières news de Pourseformer.fr, abonnez-vous gratuitement à notre bulletin d'information.

Saisissez votre E-mail

Texte brut Format Html

Un peu à l'étroit dans votre job ?



À la Une



Recrutement : cinq erreurs basiques à éviter

De l'envoi du CV à votre présentation le jour J, il est essentiel de soigner votre relation avec le recruteur. Les conseils d'Eric Hauptmann, dirigeant du cabinet de recrutement Solution RH.

→ À lire aussi: [Présenter ses qualités et ses défauts](#), [Évoquer un licenciement lors d'un entretien d'embauche](#), [Aborder la question du salaire lors d'un entretien d'embauche](#), [Et si un chasseur de têtes vous appelait ...](#), [Cinq conseils pour réactualiser son CV](#).

Nos dossiers

Préparer un diplôme ou une qualification

Diplômantes ou qualifiantes, généralistes ou spécialisées, plus ou moins longues... L'offre de formation est à la fois complexe et variée. Où les préparer ? Quels sont les prérequis ? Quelle est leur durée ? Quels sont les débouchés ? Notre guide complet.



Face à son équipe, à sa hiérarchie, à ses clients... Savoir s'affirmer

En bref ...

[Toutes les brèves](#)

Quoi de neuf du côté des formations ? • [Demos : En partenariat avec l'Université Paris 12 \(Faculté d'administration et d'échanges\)...](#) • 19/11/2008

L'entretien **Quoi de neuf du côté des formations ?** moitié des entreprises ne l'auraient pas mis en place, selon une étude réalisée par Opcalia en... • 18/11/2008

La formation pour lutter contre la discrimination • Un jeune de banlieue formé par un professeur de Harvard : c'est aujourd'hui possible grâce au... • 05/11/2008

Stage : Dernière minute

MANAGEMENT DU QUOTIDIEN - Acquérir un savoir-faire relationnel constructif - 2 jours - 990 € - 25 et 26 Novembre 2008
DOCENDI

AVEC LA MEMORIQUE ADAPTER SES MESSAGES A L'AUTRE - 3 j - 1350 € ht repas inclus - 1 au 3 décembre 2008 ou 2 au 4 février 2009
Bernard Bruche France

AUTORITE ET LEGITIMITE - S'affirmer en tant que manager - 2 jours - 990 € - 16 et 17 Décembre 2008
DOCENDI

Organismes de formation
Publiez gratuitement votre offre de stages!

Les organismes communiquent

CDAF FORMATION
Formation diplômante MASTER 2

UNIVERSITÉ PARIS QUEST NANTERRE LA DÉFENSE

Indispensable

EXEMPLES DE LETTRES DE MOTIVATION

Des lettres adaptées à votre situation

Longue période de chômage, licenciement, acquisition de nouvelles compétences... comment traduire dans une lettre de motivation ses échecs comme ses réussites sans en dire trop, ou se trahir ? Nous vous proposons de vous inspirer d'exemples de lettres commentées pour convaincre un recruteur.

RÉUSSIR SES ENTRETIENS INDIVIDUELS

Préparer son entretien annuel

Demain, c'est le grand jour ! Que ce face-à-face soit considéré par votre employeur comme une étape incontournable mais ennuyeuse, ou qu'il fait préparé avec sérieux, vous devez considérer qu'il s'agit de votre rendez-vous et ne pas venir les mains dans les poches.

LICENCIEMENT

Rompreson contrat « à l'amiable » : un pas à franchir ?

Depuis le 19 juillet 2008, on peut officiellement et légalement dire que l'on souhaite quitter son entreprise sans pour autant être amené à la démission grâce à la « rupture conventionnelle du contrat de travail ». Quels sont les risques et les avantages de cette nouvelle disposition ? Quelles différences avec une démission ou un licenciement ?

MANAGER

Communiquer en temps de crise

Annoncer une diminution des moyens, un changement stratégique, ou encore un plan de licenciement... Les situations difficiles auxquelles les managers doivent aujourd'hui faire face sont aussi fréquentes que brutales. Comment les affronter sans démotiver son équipe ? La coach Catherine Sorzana, directrice du cabinet Media Coaching Communication, nous livre un kit de survie.

LETTRES DE MOTIVATION

PLUS DE 70 EXEMPLES GRATUITS

Secrétaire, commercial, webmaster...
60 exemples de lettres de motivation par métier

Formation, reconversion, licenciement...
Des exemples en fonction de votre situation



Emploi / Entretien d'embauche /

Recrutement : cinq erreurs basiques à éviter

Eric Hauptmann,
Solution RH

De l'envoi du CV à votre présentation le jour J, il est essentiel de soigner votre relation avec le recruteur. Les conseils d'Eric Hauptmann, dirigeant du cabinet de recrutement Solution RH.

1. Attention aux « listes noires »

« Il arrive de plus en plus souvent que les candidats ne se présentent pas le jour J au rendez-vous convenu, regrette Eric Hauptmann, dirigeant du cabinet de recrutement Solution RH. Nous prenons pourtant la précaution de valider auparavant l'heure et la date par mail... Un empêchement peut toujours arriver, mais il est primordial de prévenir pour reporter ou annuler la rencontre. Ces candidats risquent de finir sur une liste noire. » Même si vous êtes sur un marché de l'emploi qui vous est favorable, avec éventuellement plusieurs propositions, et même si vous avez trouvé un poste entre temps, vous avez tout intérêt à respecter les rendez-vous qui vous sont donnés. Un recruteur a décidé de vous convoquer parce que votre profil l'intéresse, entretenir la relation pourra vous être profitable par la suite.

2. Adressez-vous à la bonne personne

Femme ou homme ? Vous n'avez pas toujours d'indications sur la personne à laquelle vous destinez votre candidature. Si vous avez un doute, prenez soin de considérer que votre interlocuteur ne sera pas obligatoirement... un homme ! « Les candidats, souvent des managers seniors, ont la mauvaise habitude de commencer leur lettre par Monsieur, ou Messieurs », remarque Eric Hauptmann qui évalue cette tendance à un quart des lettres reçues par son cabinet. Sans prendre en compte le fait que les directions des ressources humaines et les postes de responsable de recrutement sont très souvent occupés par des femmes

3. Préparez votre rendez-vous

« Qu'avez-vous retenu de l'offre d'emploi ? » C'est la première question que pose Eric Hauptmann aux candidats juniors et ayant jusqu'à cinq ans d'expérience professionnelle. La réponse peut être surprenante : « il arrive assez souvent que l'on nous rétorque : " je ne sais pas, je n'ai pas eu le temps de me renseigner", s'étonne le consultant. Même quand le nom de l'entreprise n'est pas indiqué dans l'offre d'emploi, et à moins que l'entreprise ne souhaite pas du tout qu'on la reconnaisse, nous prenons soin de placer des indices suffisamment explicites pour que l'on puisse l'identifier. Ne serait-ce que donner des éléments d'actualité sur l'entreprise ou le secteur d'activité peut nous satisfaire. »

4. Peaufinez vos questions...

Votre confort au travail, surtout quand le stress en entreprise gagne du terrain, est une donnée importante. Rien ne vous empêche, lors de l'ultime entretien et/ou lors d'une visite de votre future entreprise, de vous intéresser aux conditions de travail de manière plus précise (restaurant d'entreprise, mutuelle...). Mais attention à ne pas trop en faire immédiatement sur le sujet... « Nous avons un jour reçu en entretien un candidat pour un poste de DAF (Directeur administratif et financier), senior, qui a posé presque d'emblée la question : « À quelle heure le soleil entre-t-il dans mon bureau ? », témoigne Eric Hauptmann. J'apprécie assez l'humour de la part des candidats en entretien, et je m'attendais à une suite qui m'aurait convaincu, qui aurait témoigné d'une personnalité intéressante. » Malheureusement, il ne s'agissait pas d'une plaisanterie, mais d'une préoccupation apparemment majeure. La candidature fut écartée...

5. ...et certaines réponses

Même si la question des qualités et des défauts est usée jusqu'à la corde, préparez-vous à y répondre, ne serait-ce qu'à minima. Ce conseil vaut surtout en début de vie professionnelle, où vous pourriez moins évoquer vos expériences que présenter votre personnalité. « Il y a 95 % de chances pour que le recruteur vous le demande, même s'il ne le fait pas toujours de la même façon », indique Eric Hauptmann. Parfois pas tant pour tirer des conclusions définitives de la réponse que pour tester les capacités d'introspection minimales d'un candidat. « Certains nous répondent qu'ils n'ont pas réfléchi à la question, ou nous rétorque encore : "J'ai les qualités de mes défauts..." » Histoire de noyer le poisson. Ces réponses ou absences de réponses ne sont pas « éliminatoires », mais peuvent faire la différence en cas d'hésitation entre plusieurs candidats. Un ou deux défauts non rédhibitoires pour le poste, et une ou deux qualités prouvées par des exemples ne sont pas si difficiles à présenter.

Dominique Perez

Novembre 2008



Imprimer



Bookmarker



Envoyer



Commenter

bookmarker

Aller plus loin

Présenter ses qualités et ses défauts

Parler de soi lors d'un entretien est, pour nombre de candidats, nettement plus difficile que de décrire une expérience ou une formation. L'exercice est cependant aussi fréquent que délicat. Comment se préparer au mieux ? Quelles sont les réponses à éviter ?

Trouver sa formation

Parmi 41228 formations

Mot Clé Domaine Région

Recherche avancée

Trouver un organisme

Trouver un centre de bilan
de compétences

PUBLICITÉ



Stage : Dernière minute

MANAGEMENT DU QUOTIDIEN - Acquérir un savoir-faire relationnel constructif - 2 jours - 990 € - 25 et 26 Novembre 2008
DOCENDI

AVEC LA MEMORIQUE ADAPTER SES MESSAGES A L'AUTRE - 3 j - 1350 € ht repas inclus - 1 au 3 décembre 2008 ou 2 au 4 février 2009
Bernard Bruche France

AUTORITE ET LEGITIMITE - S'affirmer en tant que manager - 2 jours - 990 € - 16 et 17 Décembre 2008
DOCENDI

Organismes de formation

Publiez gratuitement votre offre de stages!

Publier

Les organismes communiquent

CDAF
FORMATION
Parcours
Métiers
Capitalisables



Newsletter Pour se former.fr

Pour recevoir les dernières news de Pourseformer.fr, abonnez-vous gratuitement à notre bulletin d'information.

Saisissez votre E-mail

OK

 Texte brut Format Html